

製造業向けe-learning講座

# GEMBA SkillBridge

～経営課題の解決と現場知識の架け橋～

- 会社名 : 株式会社GEMBAコンサルティング (GEMBA Consulting, inc.)
- 創業 : 2021年11月
- 所在地 : 神奈川県川崎市
- 代表者 : 代表取締役社長 大原 健佑 (中小企業診断士・QMS審査員補)
- 従業員 : 6名 (役員・パート社員含む)
- 事業内容 :
  - ・ 製造業向けコンサルティング
  - ・ 生産性向上・DX推進支援
  - ・ 製造業特化の教育コンテンツ企画・開発および研修の実施
- ミッション / ビジョン
  - ・ 経営と現場をつなぐ
  - ・ ものづくりができる人たちがもっと輝く社会を
  - ・ **G**enerate / **E**nergy / **M**anagement / **B**rilliant / **A**ccompany
- 支援企業数 : 50社以上
- 主な業界 (金属加工 / プラスチック加工 / 食品加工 / 設備装置製作 / 自動車 / 化学など)



GEMBA Consulting

## 製造業の“現場課題”と“解決知識”の架け橋

となる

## e-Learningコンテンツ

社員様が隙間時間を利用し、動画教材で学習することで  
製造現場に必須の様々な知識を得られます。

製造業の「現場力」向上

現場で使える知識の定着

現場のリアルな課題に即した  
実践的な学び

# 事業社様が抱える課題

社員教育に関する課題は多くの事業者様に共通しています

教育や研修にかかる  
時間がない

教育や研修を担う  
人材がない

全てOJT

教材がない

指導が  
場当たりの

「資料を見ておいて」  
で誰も見ていない



品質低下

モチベーション  
低下

事故の発生



- ✓ 離職につながる恐れ
- ✓ 歩留まりなど生産性の低下
- ✓ 事故による損失

これらによって、大きな損失に繋がることも

GEMBA SkillBridgeは多くの事業者様が抱える教育の課題を解決します。

**学習を続けやすく、また学んだことを即実践できることが特徴です。**



## 現場で培った実践知

すぐに使える  
リアルな知識が満載です



## 階層別設計

初任層・中堅層・管理層に  
対応しています



## 「行動」に繋げる構成

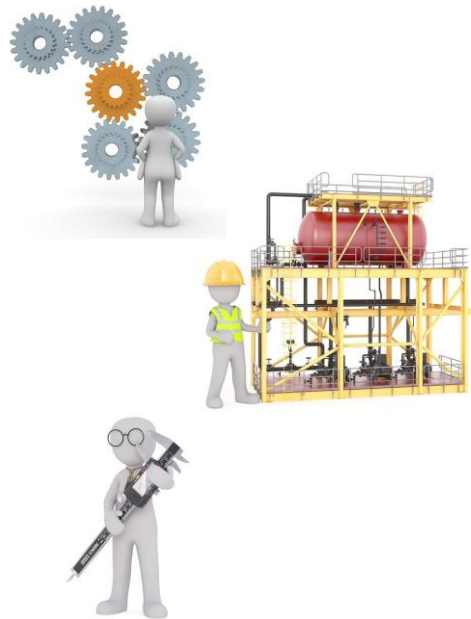
単なる学びではなく、  
知識→実行へのサポートです

# 従来の教育コンテンツについて

すでに世の中にはたくさんのe-Learningコンテンツがありますが、  
製造業の現場で必要となる知識を得られるコンテンツはありませんでした

## 製造業の各現場で必要となる知識例

- 5S
- 品質管理
- 原価管理
- 生産技術
- 生産管理
- 設計・開発管理
- 問題解決
- ・
- ・



## 他社のe-Learningコンテンツ

- 例1) A社
- ・ DX人材育成
  - ・ マネジメント育成
  - ・ ソフトウェア開発入門 等



- 例2) B社
- ・ 経営戦略
  - ・ 思考・コミュニケーション
  - ・ 会計・財務
  - ・ 事業開発 等



# GEMBA SkillBridgeの学習デザイン

GEMBA SkillBridgeは「学習デザイン」に特徴があります

1

## 隙間時間を利用した学習が可能



各講座は複数セクションで構成され、  
それぞれ1～3分程度の動画になっています。  
朝礼後の時間などにもサクッと学べます。

3

## 分からないところは質問が可能



コミュニティ機能※で  
疑問点等を質問することができます。

※オプション

2

## 共有アカウントを使用可能



共有のアカウントを使用することも可能です。  
経費を削減しながらたくさんの人が  
学習できます。

4

## 実務例・演習・図解が豊富



平易な言葉の説明で1人で学習を進められ、  
知識をどのように現場で生かせば良いか、  
イメージが付きやすい事例付きです。

# 他社サービスとの比較

- 他社のe-Learningサービスと比較し、当社は「製造現場に特化した内容」
- 導入しやすい価格設定

	当社	A社	B社
対象業種	◎ 製造業特化	△ 幅広い	△ 幅広い
コンテンツの一例	<ul style="list-style-type: none"><li>生産プロセス</li><li>設計から生産までの流れ</li><li>標準化と5S</li><li>コスト管理      など</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>DX人材育成</li><li>マネジメント育成</li><li>ソフトウェア開発入門</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>経営戦略</li><li>思考・コミュニケーション</li><li>会計・財務</li><li>事業開発</li></ul>
1人あたりの価格	◎  19,800円/年 (チームプランの場合)	△  38,000円/年	○  20,900円/年 (10アカウント以上の契約が必要)

アカウントの  
共有も可能！！



# 無料公開動画の紹介

「はじめての製造業」コースの1講座目

<https://youtu.be/92CKvjBbdTQ> (問題付)

**製造業の営み**

➤ レストランの例

仕入れる	加工する	調理する	盛り付ける	提供する
				
	付加価値	付加価値	付加価値	付加価値

素材を仕入れ、調理に適した形に素材を加工し、  
美味しく食べられるように調理して、顧客に提供する



無料公開動画

QRコード



# 学習方法・操作方法

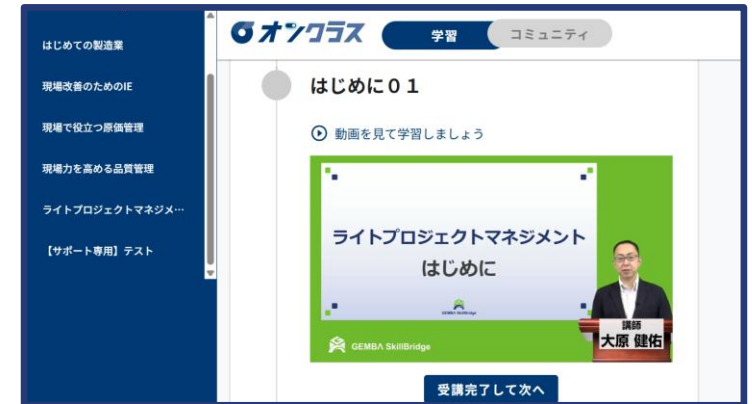
## ①ログイン



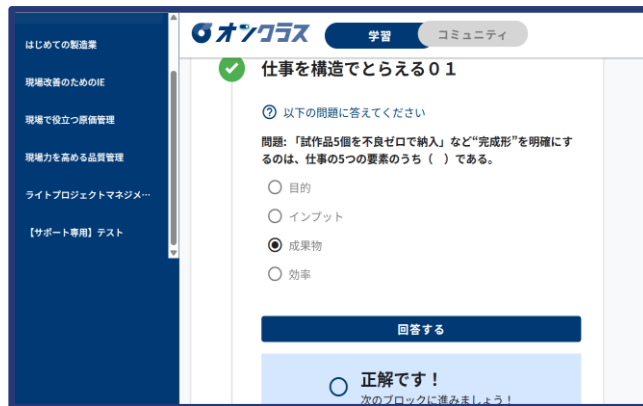
## ②コース→講座の選択



## ③学習開始



## ④確認テスト→修了



## ※コミュニティ機能



質問や個別の状況に合わせた確認など、  
直接講師とやり取りできます！！



※チームプラン以上限定

## ①ログイン

 **管理者専用ログイン**

メールアドレス  
skillbridge.test@gemba-c.co.jp

パスワード  
\*\*\*\*\*

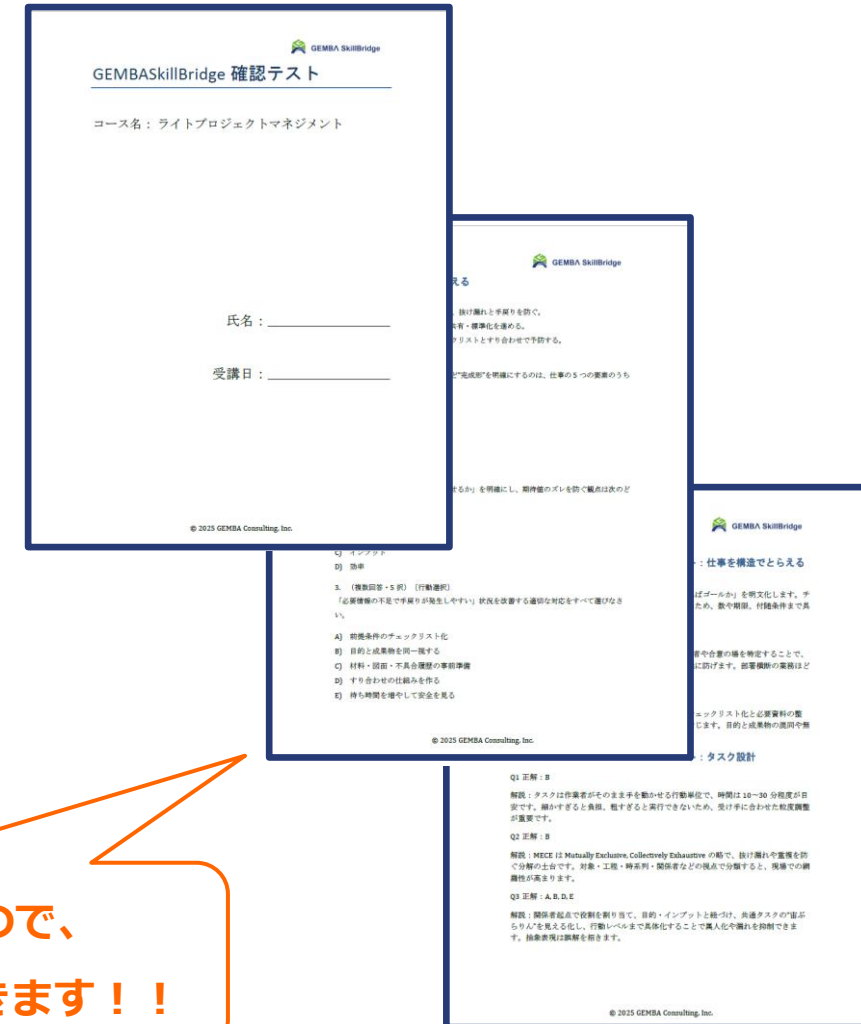
**ログインする**

パスワードを忘れた方は[こちら](#)

## ②進捗確認



## ※確認テスト・解答 (PDF版サンプル)



GEMBA SkillBridge 確認テスト

コース名: ライトプロジェクトマネジメント

氏名: \_\_\_\_\_

受講日: \_\_\_\_\_

Q1 正解: 3

解説: タスクは作業単位がそのままする行動単位で、時間は10~30分程度が目安です。細かい作業と大規模な作業、簡単な作業と難しい作業、受け手を含む作業と受け手がない作業があります。

Q2 正解: 3

解説: MECE (Mutually Exclusive, Collectively Exhaustive) の観点で、抜け漏れや重複を防ぐ分解の仕方です。対象・工程・関係者などの観点で分解すると、現場での操作性が高まります。

Q3 正解: A, B, D, E

解説: 関係者視点で役割を割り当て、目的・インプットと結びつけ、共通のタスクの部分を「人」を見える化し、行動レベルまで具体化することで個人化や重複を抑制できます。抽象的な役割を具体化します。

PDFでダウンロードできるので、  
印刷して配布することもできます！！

# パッケージ料金プラン

オススメ！

プラン名	スターター プラン	チーム プラン	オーガナイズーション プラン	エンタープライズ プラン	カスタム プラン
最大 アカウント数（※）	3	10	20	30	31以上
月額料金	9,000円 / 月	20,000円 / 月	35,000円 / 月	48,000円 / 月	個別見積もり
年額一括払い	98,000円 / 年	198,000円 / 年	348,000円 / 年	468,000円 / 年	個別見積もり
年払い割引額	約10,000円 お得	約42,000円 お得	約72,000円 お得	約108,000円 お得	—
備考	小規模チーム 個人事業者向け	コミュニケーション機能付き 管理者機能付き 部署・チーム単位利用に最適	コミュニケーション機能付き 管理者機能付き 部門横断での利用に対応	コミュニケーション機能付き 管理者機能付き 全社導入・グループ企業向け	コミュニケーション機能付き 管理者機能付き 大規模利用・特別契約対応

※ アカウントはメンバーで共有していただくことも可能です

# アカウント追加料金

プラン名	スターター プラン	チーム プラン	オーガナイゼーション プラン	エンタープライズ プラン
基本 アカウント数（※）	3	10	20	30
基本 月額料金	9,000円 / 月	20,000円 / 月	35,000円 / 月	48,000円 / 月
1アカウント 追加料金	3,600円 / 年	2,200円 / 年	1,950円 / 年	1,800円 / 年
備考	6アカウント以上で 上位プランへの移行を推奨	17アカウントまで 柔軟な拡張が可能	26アカウントまでの 部署間利用拡大等	個別相談（大規模向け）

※ アカウントはメンバーで共有していただくことも可能です。

※ プランの年額支払いをされる場合、追加のアカウントに対しては12ヶ月分を加算させていただきます。

※ 期間中のアカウントの追加は、当月を含む次回更新までの間の月割り費用が掛かります。

※ 期間中に追加アカウントの解約があった場合でも返金は致しかねます。

最短1日



**STEP 1**

お問い合わせ・ご相談

- 課題や目的、アカウント数などの運用方法のヒアリング
- 最適なプランの提案

**STEP 2**

トライアル受講（任意）

- 一部のコースを無料でご体験  
（最長1ヶ月間）

**STEP 3**

導入内容の確定

- プランの決定（利用人数の確定）
- 契約条件・スケジュールの調整

**STEP 4**

アカウント発行・受講開始

- 受講者アカウント設定（パスワード設定等）
- 学習スタート

**STEP 5**

振り返り・ご提案（任意）

- 学習状況の確認
- 業種・業態に応じた対象コースのご提案

まずはお気軽にご相談ください。無料お試しプランのご案内も可能です。

株式会社GEMBAコンサルティング（GEMBA Consulting, inc.）



MAIL

[skillbridge.support@gemba-c.co.jp](mailto:skillbridge.support@gemba-c.co.jp)



WEB

<https://gemba-c.co.jp/skillbridge/>



# コース一覧



# 全コース一覧

No.	コース名	対象者	概要
1	はじめての製造業	製造業の新入社員・若手社員、 製造現場の基礎を学びたい未経験者	製造業の初心者が、安全・品質・コストなど現場の基本とものづくりの全体像を効率的に学ぶ入門コース
2	現場改善のためのIE	製造業の現場管理者、生産技術・改善担当者、 IEの基礎を体系的に学びたい若手技術者	生産現場のムダ削減と効率化を体系的に学ぶIE（インダストリアル・エンジニアリング）の基礎と応用を、分析手法と事例を通じて理解する
3	製造業ってどんな仕事？	製造現場に配属される新入社員・若手社員、 または異業種から製造業へ転職した初任者	製造業の基本構造や社会的役割、モノと情報の流れ、現場文化や行動原則を体系的に学び、現場で信頼される新人を育成する入門コース
4	現場力を高める品質管理	製造現場のリーダー・スタッフ、品質管理担当者、 品質改善を推進する監督者層	品質管理の基本からQC7つ道具、統計知識、工程管理、顧客満足までを体系的に学び、現場で実践できる品質改善力を養う講座シリーズ
5	ライトプロジェクトマネジメント	若手～中堅社員、業務を効率的に進めたい実務担当者、 初めてプロジェクトを遂行するリーダー層、	プロジェクト遂行に必要な「構造化・計画化・課題整理・進行把握」の基本スキルを体系的に学び、現場で自律的に仕事を進める力を身につける
6	現場で役立つ原価管理	製造業の現場管理者・生産技術者・原価担当者など	原価の基本構造からチャージ設定、改善・定着までを体系的に学び、現場で利益を生むための原価管理実務を身につける
7	製造業ってどんな仕事？	製造業の新入社員、OJT担当者、 若手現場担当者／現場配属前後の新人教育	製造業の役割や現場の流れ、自分の工程の位置づけ、ルールと現場文化、ミスと学び方、信頼される姿勢までを体系的に学び、製造現場で働く基礎マインドと行動を身につける

# 各コース詳細

# 各コース詳細 1

コース名 : はじめての製造業

概要 : 製造業の初心者が、安全・品質・コストなど現場の基本とものづくりの全体像を効率的に学ぶ入門コース。

主な対象者 : 製造業の新入社員・若手社員、製造現場の基礎を学びたい未経験者

No.	講座タイトル	概要
1	製造業とは	製造業の社会的役割と仕組みを学び、BtoB・BtoCの違いや経営資源の活用を通じて、ものづくりの基本構造を理解する。
2	安全衛生管理	労働災害の原因や防止策、安全衛生法の基礎、危険予知（KYT）やヒヤリハットの考え方を学び、安全な職場づくりを理解する。
3	コンプライアンスと企業倫理	法令遵守の重要性と企業倫理の基本、不正防止や品質・情報管理を通じて、信頼される企業行動のあり方を学ぶ。
4	5S活動	整理・整頓・清掃・清潔・躰の5S活動の意義と実践方法を学び、職場の効率化と安全性向上の基礎を理解する。
5	製造業のプロセス	製造業における開発から生産までの流れを学び、サプライチェーンやコスト構造、付加価値創出の考え方を理解する。
6	品質管理の基礎	品質の定義やQCDの考え方、品質保証との違いを理解し、データに基づく品質改善の基本手法を学ぶ。
7	PDCAサイクルとカイゼン	PDCAサイクルの各段階と改善活動の結び付けを学び、現場で継続的に成果を上げるカイゼン手法を理解する。
8	コミュニケーションスキル	現場で求められる報連相を中心に、伝える・聴く・書くの基本スキルを学び、チームワーク向上とミス防止を理解する。
9	コスト管理	コスト構造の基礎を学び、ムダの排除や標準化、設備保全によるコスト削減の考え方を理解する。
10	生産設備と保全	生産設備の役割と保全の種類（予防・予知・事後）を学び、故障防止と安定稼働に向けた保全活動を理解する。

# 各コース詳細 2

コース名 : 現場改善のためのIE

概要 : 生産現場のムダ削減と効率化を体系的に学ぶIE（インダストリアル・エンジニアリング）の基礎と応用を、分析手法と事例を通じて理解する

主な対象者 : 製造業の現場管理者、生産技術・改善担当者、IEの基礎を体系的に学びたい若手技術者

No.	講座タイトル	概要
1	IE分析の概要	IEの定義・目的・代表的手法を体系的に理解し、工程・動作・時間などの分析を通じた生産性向上の基本を学ぶ。
2	工程分析	工程表やフローチャートを使い、作業や運搬の流れを可視化。ムダやロスを抽出し改善提案へつなぐ手法を学ぶ。
3	稼働分析	作業員・設備の稼働率を測定し、ロスの要因を特定。改善活動で効率を高めるための観測と解析手法を学ぶ。
4	動作研究	サーブリック分析を活用し、不要動作の排除や作業姿勢の改善を通じてムダをなくす動作経済の原則を学ぶ。
5	時間研究	作業要素を分解・測定し、レイティングと余裕率を基に標準時間を設定。生産性評価と改善に活かす方法を学ぶ。
6	連合作業分析	人と設備・複数人の作業関係をチャートで分析し、手待ち削減と段取り短縮を図る多能工化の進め方を学ぶ。
7	ラインバランス分析	タクトタイムと作業時間のバランスを取り、ボトルネック解消や負荷平準化による生産ライン最適化を学ぶ。
8	マテリアルハンドリング	運搬の5原則とECRSに基づき、搬送・保管の効率化と省力化、運搬距離短縮の具体的手法を学ぶ。
9	プラントレイアウト	製品別・機能別など各種レイアウトを理解し、動線改善やスパゲッティ図による最適配置の考え方を学ぶ。
10	IEの実践	現場課題を発見し、IE各手法を統合的に活用して改善を実行。PDCAによる継続的な生産性向上を学ぶ。

# 各コース詳細 3

コース名 : 製造業ってどんな仕事？

概要 : 製造業の基本構造や社会的役割、モノと情報の流れ、現場文化や行動原則を体系的に学び、現場で信頼される新人を育成する入門コース

主な対象者 : 製造現場に配属される新入社員・若手社員、または異業種から製造業へ転職した初任者

No.	講座タイトル	概要
1	製造業の役割と社会との関係	製造業が社会・地域・経済に果たす役割と日本の強みを基礎から学び、自分の仕事の意義を理解する。
2	製造現場の基本構造	加工・組立・検査・出荷の全体像と工程間のつながりを図で学び、前後工程を意識して行動する力を養う。
3	自分の仕事と全体のつながり	自工程の位置づけと品質・納期・コストへの影響を理解し、報連相と連携で全体最適に貢献する姿勢を身につける。
4	モノの流れと情報の流れ	原材料から出荷までのモノの流れと、生産指示や記録など情報の流れを学び、両者の連携で現場を止めない力を養う。
5	現場のルールと現場文化	安全・品質・効率を支えるルールの理由と現場文化の違いを理解し、守り伝えて信頼を築く行動を学ぶ。
6	よくあるミスと失敗例	新人が起こしやすいミスの原因と影響を理解し、仕組み化と共有で再発を防ぐ考え方と対応を学ぶ。
7	期待される姿勢と行動	あいさつ・報連相・時間厳守など基本行動の意味を学び、安全と手順遵守を徹底する信頼される姿勢を身につける。

# 各コース詳細 4

コース名 : 現場力を高める品質管理

概要 : 品質管理の基本からQC7つ道具、統計知識、工程管理、顧客満足までを体系的に学び、現場で実践できる品質改善力を養う講座シリーズ

主な対象者 : 製造現場のリーダー・スタッフ、品質管理担当者、品質改善を推進する監督者層

No.	講座タイトル	概要
1	品質管理とは何か	品質の定義と重要性、PDCAや未然・再発防止の考え方、現場の役割と日常定着の要点を理解する。
2	不良ゼロを目指すQC7つ道具	特性要因図で原因を洗い出し、パレート図で重点を特定する基本と手順、現場での統合活用を学ぶ。
3	問題を見える化するQC7つ道具	チェックシートで記録を整え、ヒストグラムでばらつきを把握し、層別で原因を明確化する実践を学ぶ。
4	工程を安定化するQC7つ道具	管理図で工程の安定性を評価し、散布図で要因関係を見極める。組合せ活用で異常の早期発見を実現する。
5	現場で使える統計知識の基本	平均・中央値・標準偏差の基礎から工程能力指数（Cp・Cpk）の計算と改善まで、現場で使える統計を学ぶ。
6	品質改善の現場実践法	QCストーリーの7ステップでテーマ選定から対策・定着までを体系化し、データに基づく品質改善を理解する。
7	日常業務で活かす工程管理と標準化	納期・品質・コストを守る工程管理の要点と、作業標準書の作成・定着手法を学び、日常業務で実践する。
8	検査・抜取検査の現場実務	検査基礎と全数／抜取の使い分け、基準書・記録の運用、検査員育成とミス防止、改善への活かし方を学ぶ。
9	顧客満足につながる品質管理	CSの基礎とVOC活用、クレームの初動対応と再発防止、日常の未然防止で顧客満足と品質を高める方法を学ぶ。

# 各コース詳細 5

コース名 : ライトプロジェクトマネジメント

概要 : プロジェクト遂行に必要な「構造化・計画化・課題整理・進行把握」の基本スキルを体系的に学び、現場で自律的に仕事を進める力を身につける

主な対象者 : 若手～中堅社員、初めてプロジェクトを任されたリーダー層、業務を効率的に進めたい実務担当者

No.	講座タイトル	概要
1	仕事を構造でとらえる	仕事の5要素（目的・インプット・成果物・関係者・効率）で構造化し、抜け漏れと手戻りを防ぐ整理と共有のコツを学ぶ。
2	タスク設計	MECE思考でタスクを行動単位に分解し、目的・インプットに結び付けて粒度と役割を明確化する設計手法を学ぶ。
3	計画に落とし込む力	タスクの順序・依存・担当・期限を整理し、ガントや見える化で実行されるスケジュールへ落とし込む計画術を学ぶ。
4	課題・トラブルの整理術	課題とインシデントの違いを整理し、重要度×緊急度で優先付け、課題管理表と再発防止の実践で対応力を学ぶ。
5	プロジェクトの進行を読む	タックマンモデルでチームの段階を捉え、観察・対話・ファシリテーションで適切に関わるリーダーシップを学ぶ。

# 各コース詳細 6

コース名 : 現場で役立つ原価管理

概要 : 原価の基本構造からチャージ設定、改善・定着までを体系的に学び、現場で利益を生むための原価管理実務を身につける

主な対象者 : 製造業の現場管理者・生産技術者・原価担当者など

No.	講座タイトル	概要（約90字）
1	原価管理とは	ヒト・モノ・時間が“お金”になる仕組みと利益の関係、ムダ削減の要点と注意点を理解する。
2	製造現場の原価管理のポイント	材料ロス・不良・段取り替えなど原価増要因を洗い出し、標準原価との比較とPDCAで改善を学ぶ。
3	マシンチャージの設定	固定費・変動費を整理し、年間稼働時間と稼働率からマシンチャージを算出・見直す手順を学ぶ。
4	マンチャージの設定	人件費の内訳と直接/間接の配分を踏まえ、実働時間ベースでマンチャージを計算・按分する。
5	稼働率とチャージ金額	設備・人員の稼働率とチャージ金額の関係を理解し、低稼働のリスクと実務での調整策を学ぶ。
6	原価から考える価格設定	原価要素とチャージを反映したコストベース見積りと利益率設定、競合と市場に応じた調整を学ぶ。
7	原価管理と改善	原価データで優先度を定め、材料・段取り改善の事例と効果の数値化、投資判断への活用を学ぶ。
8	原価管理の定着	体制整備・標準化・PDCAで原価管理を定着させ、KPI運用と現場主体の継続改善の進め方を学ぶ。



# 各コース詳細 7

コース名 : 製造業ってどんな仕事？

概要 : 製造業の役割や現場の流れ、ルールと現場文化、ミスと学び方、信頼される姿勢までを体系的に学び、製造現場で働く基礎と行動を身につける

主な対象者 : 製造業の新入社員、OJT担当者、若手現場担当者／現場配属前後の新人教育など

No.	講座タイトル	概要（約90字）
1	製造業の役割と社会との関係	製造業の社会的役割や地域との関わり、技術力やSDGsとの関連を理解し、自分の仕事に誇りを持つための視点を学ぶ。
2	製造現場の基本構造	加工・組立・検査などの工程構造とラインの流れを理解し、工程間のつながりや在庫・ボトルネックの発生を学ぶ。
3	自分の仕事と全体のつながり	自分の工程が全体に与える影響を理解し、品質・納期への貢献、前後工程との連携、報連相や改善の重要性を学ぶ。
4	モノの流れと情報の流れ	原材料から出荷までの流れと、指示・記録などの情報の流れを理解し、伝達ミスの影響や5W1Hによる確実な情報共有を学ぶ。
5	現場のルールと現場文化	安全・品質を守るルールの背景と、現場文化や暗黙の作法を理解し、信頼される行動と良い職場づくりへの関わり方を学ぶ。
6	よくあるミスと失敗例	新人が起こしやすいミスの原因と影響、再発防止の考え方を理解し、失敗を学びに変える姿勢と仕組みづくりを学ぶ。
7	期待される姿勢と行動	あいさつ・時間厳守など基本行動、報連相や手順遵守の重要性を学び、現場で信頼される新人としての姿勢を身につける。

製造業向けe-learning講座

# GEMBA SkillBridge

～経営課題の解決と現場知識の架け橋～